



Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich: Europa inwestująca w obszary wiejskie

Materiał opracowany przez „Lokalną Grupę Działania – Lider Dolina Strugu”

Instytucja Zarządzająca PROW 2014 – 2020 – Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi

Materiał współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach poddziałania „Wsparcie na rzecz kosztów bieżących i aktywizacji” Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020.

BROSZURA INFORMACYJNA

Informacja na temat wdrażania LSR i realizowanych operacji w 2019 roku.
„Lokalna Grupa Działania – Lider Dolina Strugu”



Autor: Biuro „Lokalnej
Grupy Działania – Lider
Dolina Strugu”
Grudzień 2019

Realizacja działania 19 Wsparcie dla rozwoju lokalnego w ramach inicjatywy Leader objętego PROW 2014-2020.

Założenia budżetu.

„Lokalna Grupa Działania – Lider Dolina Strugu” w dniu 23 maja 2016 roku zawarła z Zarządem Województwa Podkarpackiego umowę o warunkach i sposobie realizacji Strategii Rozwoju Lokalnego Kierowanego przez społeczność na lata 2016 – 2022.

W umowie zostały określone środki finansowe, które przedstawiają się następująco

Zakres wsparcia	Wsparcie finansowe PROW (PLN)
Realizacja LSR	4 500 000,00
Współpraca	225 000,00
Koszty bieżące i aktywizacja	1 125 000,00
RAZEM	5 850 000,00

Poddziałanie 19.2 Wsparcie na wdrażanie operacji w ramach Strategii Rozwoju Lokalnego Kierowanego przez społeczność na lata 2016 -2022.

W 2019 roku przez „Lokalną Grupę działania – Lider Dolina Strugu” przeprowadzone zostały następujące nabory:

1)w zakresie grantów

Projekt grantowy 1/2019/G „Pobudzanie aktywności społeczności lokalnej w obszarze działań związanych z promowaniem dziedzictwa lokalnego, kultury oraz podnoszeniem wiedzy" realizował następujące przedsięwzięcia:

Wsparcie oddolne inicjatyw/20tys. – (złożone zostały 3 wnioski)

Pobudzenie postaw obywatelskich wśród młodzieży/10 tys. – (złożony został 1 wniosek)

Włączanie seniorów w życie społeczne obszaru/15 tys. – (złożone zostały 2 wnioski)

Promowanie dziedzictwa lokalnego /20tys. (złożone zostały 2 wnioski –).

Projekt jest na etapie oceny w Urzędzie Marszałkowskim.

Projekt granowy 2/2019/G " Poszerzenie oferty kulturalnej i rekreacyjnej Doliny Strugu z uwzględnieniem promocji produktów lokalnych" realizował następujące przedsięwzięcia:

Organizacja imprez integracyjnych kulturalnych i rekreacyjnych/20tys. – (złożone zostały 4 wnioski)

Wzrost atrakcyjności oferty instytucji społecznych/50tys.- (złożone zostały 2 wnioski)

Projekt jest na etapie oceny w Urzędzie Marszałkowskim.

2) w zakresie konkursów

Kształtowanie przestrzeni publicznej na cele społeczne /99 tys. – (złożone zostały 3 wnioski). Wnioski są na etapie weryfikacji w Urzędzie Marszałkowskim.

Podejmowanie działalności gospodarczej na obszarze LGD/350 000 tys. – (złożonych zostało 15 wniosków, 9 wniosków nie zmieściło się w limicie dostępnych środków) – wnioski są na etapie weryfikacji w Urzędzie Marszałkowskim

Rozwijanie działalności gospodarczej/ 387 832,00 – (złożonych zostało 3 wnioski) - wnioski są na etapie oceny prowadzonej przez Lokalną Grupę Działania.

Podziałanie 19.3 Przygotowanie i realizacja działań w zakresie współpracy z lokalną grupą działania.

27 lutego 2019 r. została podpisana umowa na realizację projektu współpracy. Projekt realizowany jest z LGD Partnerstwo 5 Gmin z siedzibą w Ropczycach. W ramach projektu zostało utworzone Centrum Promocji Produktu Lokalnego – punktu promocji i sprzedaży produktów lokalnych, ekologicznych pochodzących z obszarów partnerskich LGD. Centrum zlokalizowane jest w mieście Rzeszowie.

Podziałanie 19.4 Wsparcie na rzecz kosztów bieżących i aktywizacji.

Zgodnie z realizacją planu komunikacji w 2019 roku prowadzone były następujące działania przez Biuro „Lokalnej Grupy Działania – Lider Dolina Strugu”:

1. Doradztwo prowadzone przez pracowników „Lokalnej Grupy Działania – Lider Dolina Strugu”

a) indywidualne - W 2019 roku biuro „Lokalnej Grupy Działania – Lider Dolina Strugu” świadczyło bezpłatne doradztwo w ramach realizacji LSR. W ciągu całego roku pracownicy udzielili indywidualnych porad na temat wdrażania LSR oraz w ramach prowadzonych naborów 88 osobom, co zostało potwierdzone kartami doradztwa.

Monitoringowi i ewaluacji zgodnie z zapisami LSR podlega działalność biura i pracowników a w szczególności jakość świadczonego doradztwa. Ocena dokonana została na podstawie badania ankietowego poziomu satysfakcji wśród osób korzystających z doradztwa świadczonego przez pracowników w biurze LDG. Uzyskano 66 ankiet.

Spośród tych osób 31 złożyło wnioski aplikacyjne w ogłaszanych naborach przez „Lokalną Grupę Działania – Lider Dolina Strugu”

b) grupowe

W 2019 roku zorganizowano 5 szkoleń grupowych dotyczących naborów na granty jak również na nabory konkursowe w zakresie: Kształtowanie przestrzeni publicznej na cele społeczne; Podejmowanie działalności gospodarczej na terenie LDG i Rozwijanie działalności gospodarczej. W sumie w szkoleniach uczestniczyło 54 osoby.

Po przeprowadzeniu szkoleń zostały przeprowadzone badania satysfakcji odbiorców szkoleń na podstawie wypełnionych ankiet. Wszystkie osoby biorące udział w szkoleniu wypełniły ankiety. Na podstawie uzyskanych wyników stwierdzono iż ponad 70% badanych potwierdziło skuteczność działań informacyjno – promocyjnych. 100 % uczestników szkoleń potwierdza zaznajomienie się z celami strategii i wskaźnikami. Około 60 % badanych potwierdziło jako źródło wiedzy o LGD - pracowników LGD. Ponad 70 % potwierdza również pozyskanie informacji o działalności LGD za pośrednictwem Internetu.

2. Badanie satysfakcji.

W dniu 25 lutego 2019 roku zostały przeprowadzone warsztaty refleksyjne. Celem warsztatów było przeprowadzenie analizy procesu wdrażania i jego efektów oraz zmian w otoczeniu LSR, aby z wyprzedzeniem oszacować, w jakim stopniu realizowane są wskaźniki i jak zbliżają się do osiągnięcia celów. Wnioski wypracowane podczas warsztatu posłużyły do podejmowania decyzji o ewentualnych zmianach w kierunku działań Stowarzyszenia. Uczestnikami spotkania byli członkowie Zarządu i Rady LGD, pracownicy LGD, oraz wybrani beneficjenci realizujący projekty. W warsztatach uczestniczyło 18 osób. Wyniku przeprowadzonych badań ankietowych 93,33% uczestników warsztatów jako pozytywnie (jako odpowiedzi pozytywne wzięto pod uwagę wskazania powyżej wartości „3”) oceniło ogólny przebieg realizacji LSR, 100 % badanych pozytywnie oceniło trafność i skuteczność stosowanych kryteriów wyboru, 88,89% pozytywnie określiło przejrzystość procedur naboru i oceny projektów; 100% badanych pozytywnie oceniło dobór wskaźników względem pomiaru skuteczności interwencyjnej strategii i 88,89% pozytywnie oceniło wpływ projektów na cele LSR i odpowiadanie na potrzeby obszaru.

3. Punkty konsultacyjne.

Zgodnie z planem komunikacji na rok 2019 zostały utworzone 4 punkty konsultacyjne. W dniach od 3 czerwca do 10 czerwca, 1 września i od 3 do 11 grudnia zostały zlokalizowane punkty w Błazowej natomiast 9 października w Tyczynie. Organizując punkty konsultacyjne LGD, chciała dostosować się do potrzeb mieszkańców i umożliwić łatwiejszy sposób dotarcia i uzyskania informacji na temat aktualnych naborów wniosków (m.in. warunki naboru, kryteria wyboru operacji, kwalifikowalność wydatków) oraz założeń Strategii Rozwoju Lokalnego Kierowanego przez Społeczność na lata 2014-2020. w punktach konsultacyjnych z doradztwa świadczonych przez pracowników „Lokalnej Grupy Działania – Lider Dolina Strugu” skorzystało 16 osób.

4. Stoiska promocyjne.

Stoisko zostało zorganizowane w dniu 1 września 2019 roku w podczas Dożynek Gminnych w Błazowej. Organizacja stoiska przygotowanego przez Koło Gospodyń Wiejskich z Kąkolówki miała na celu promocję „Lokalnej Grupy Działania - Lider Dolina Strugu”. Stoisko odwiedziło ponad 144 osób. Stoisko było wyposażone w materiały promocyjne różnego rodzaju gadzety, które miały na celu promocję „Lokalnej Grupy Działania – Lider Dolina Strugu” i jej potencjału. Ponadto na stoisku znajdowały się potrawy przygotowane przez KGW. Do degustacji zostały przygotowane tradycyjne potrawy, z których chętnie korzystali licznie przybyli uczestnicy imprezy. Smakować można było tradycyjne dania gorące jak i zimne przekąski oraz napoje.

5. Bieżące publikacje informacji.

Na bieżąco jest prowadzona i aktualizowana strona internetowa LDG, na której zamieszczane są wszystkie informacje bieżące, takie jak ogłaszane nabory, szkolenia, informacje na temat wyników przeprowadzonych naborów, informacje nt. szkoleń dla beneficjentów. Ponadto prowadzony jest portal społecznościowy FB. Wszelkie informacje o ogłaszanych naborach jak i informacje dotyczące wdrażania Strategii Rozwoju Lokalnego Kierowanego przez Społeczność były umieszczane również na stronach internetowych partnerskich gmin(Błazowa, Chmielnik, Hyżne, Tyczyn).

6. Kampanie informacyjne

W związku z uruchomieniem procedury związanej z aktualizacją Strategii Rozwoju Lokalnego kierowanej przez społeczność na lata 2016-2022 „Lokalnej Grupy Działania”-Lider Dolina Strugu, zostały zorganizowane dla wszystkich przedstawicieli interesariuszy LSR (samorządów, organizacji pozarządowych, przedsiębiorców oraz osób fizycznych) konsultacje społeczne dotyczące aktualizacji LSR. Mieszkańcy obszaru LGD mieli możliwość zapoznania się z proponowanymi zmianami oraz wyrażania swoich opinii i

komentarzy odnośnie tych propozycji. Konsultacje odbyły się 10 czerwca, 16 września oraz 14 listopada 2019 r.

7. Wydawnictwa i publikacje – 600 szt.

W ramach projektu współpracy została wydana publikacja „Odkrywanie wyjątkowych miejsc i smaków Doliny Strugu i LGD Partnerstwo 5 Gmin” Publikacja ma na celu promować obszar Lokalnej Grupy Działania – Lider Dolina Strugu i LGD Partnerstwo 5 Gmin, ich walory turystyczne, regionalne oraz produkty lokalne z terenu obu LGD. Publikacja była rozpowszechniana w czasie imprez organizowanych w ramach współpracy.

8. Szkolenia dla Rady „Lokalnej Grupy Działania – Lider Dolina Strugu”.

W 2019 roku zgodnie z planem szkoleń członkowie Rady „Lokalnej Grupy Działania uczestniczyli w następującym szkoleniu:

- 6 luty 2019 r. Zasady oceny wniosków o przyznanie pomocy w kontekście zmian w obowiązujących rozporządzeniach i wytycznych.
- 19-20 września 2019 roku w Błazowej nt. Zasad oceny i wyboru projektów do dofinansowania.

9. Szkolenia dla pracowników „Lokalnej Grupy Działania – Lider Dolina Strugu”

Zgodnie z zaplanowanym harmonogramem na 2019 roku przeprowadzono szkolenia:

- 6 luty 2019 r. Zasady oceny wniosków o przyznanie pomocy w kontekście zmian w obowiązujących rozporządzeniach i wytycznych.
- 26.06.2019 Zasady wypełniania dokumentacji aplikacyjnej i rozliczeniowej.
- 19 grudnia 2019 roku nt. Zasady ewaluacji i monitoringu Lokalnej Strategii Kierowanej przez Społeczność z terenu „Lokalnej Grupy Działania – Lider Dolina Strugu”.

10. Pozostałe działania.

Ogłoszenia w mediach lokalnych (tj. Głos Tyczyna, Kurier Błazowski), zamieszczanie informacji na portalach informacyjnych.

Wszystkie działania informacyjno-promocyjne w głównej mierze skierowane są do grup defaworyzowanych (kobiety i osoby młode w wieku 18 do 30 lat), które to grupy zostały określone w LSR. Osoby należące do grup dewaloryzowanych są premiowane na etapie oceny wniosków. LSR wspiera osoby z tych grupy przez udostępnianie środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej oraz premiowanie firm z obszaru LGD, które będą takie osoby zatrudniać.

„Lokalna Grupa Działania - Lider Dolina Strugu”

36 – 030 Błazowa, ul. Myśliwska 16,
tel. 017 230 10 99, fax: 017 230 10 99,
e-mail: biuro@liderds.ostnet.pl
www.liderds.ostnet.pl